

KURSUSPROGRAM

Kursus for	advokater, advokatfuldmægtige og andre, der beskæftiger sig med kursets emne
Emne	Forskelsbehandling i opsigelsessager
Antal lektioner	7
Underviser	Advokat (H) Mikael Marstal
Underviser CV	Advokat Mikael Marstal (H) er jurist i Energinets myndighedsafdeling og tidligere juridisk chef i Det Faglige Hus. Han har tidligere undervist på advokatfuldmægtiguddannelsen og været ekstern lektor i civilproces på Syddansk Universitet. Han udgav i 2011 bogen "Lønmodtageres beskyttelse mod opsigelse ved graviditet, barsel og adoption" og i 2013 bogen "Bortvisning - suspension og fritstilling". I 2015 udkom bogen "Lønmodtageres opsigelsesbeskyttelse" (med advokat Ulrik Mogensen). læs mere på hjemmesiden.
Dato	7. juni 2012
Tidsrum	9,00 - 16,00
Sted	Hotel Opus, , 0
Pris	Kr. 2200,- excl. moms.

Formål

Det er for de fleste en kendt sag, at man som arbejdsgiver skal være særdeles varsom med at opsig gravide lønmodtagere og lønmodtagere på barsel for ikke at komme i konflikt med ligestillingslovens beskyttelsesregler.

Alligevel er der stadig mange sager om opsigelser. En væsentlig årsag hertil er utvivlsomt, at det for mange arbejdsgivere stadig er uklart, hvor langt beskyttelsen mod opsigelse - der gennem årene til stadighed er blevet udvidet - egentlig rækker.

Samme usikkerhed gør sig gældende for medarbejdere, der er særligt beskyttet i medfør af forskelsbehandlingsloven - det vil sige beskyttelse mod opsigelse begrundet i særligt etnicitet, alder og handicap.

Derfor, og fordi opsigelser efter ligestillingsloven og forskelsbehandlingsloven udløser nogle store godtgørelser, er det fortsat højaktuelt for både arbejdsgivere og lønmodtagere og ikke mindst deres rådgivere at kende reglerne på dette retsområde.

Program

Kurset omfatter bl.a. følgende emner, der vil blive behandlet med udgangspunkt i retspraksis:

Forskelsbehandling:

- definition af begreberne, særligt alder og handicap
- hvad kræves af arbejdsgiveren, før en opsigelse kan komme på tale?
- bevisbyrdereglerne
- godtgørelsesniveau

Ligebehandling:

- beskyttelsesreglerne generelt
- særligt om pligten til omplacering
- væsentlige stillingsændringer
- opsigelse under graviditetsbetinget sygdom
- beskyttelse af kvinder før graviditet (dvs. ved fertilitetsbehandling) og efter graviditet (ved abort og efter barselsorlovens udløb)
- beskyttelse af mandlige lønmodtagere
- bevisbyrde og godtgørelsesniveau
- valg af afgørelsesmyndighed.