

KURSUSPROGRAM

| | |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kursus for | advokater og advokatfuldmægtige, HR-medarbejdere m.fl. |
| Emne | Fravær og frihed fra arbejdet |
| Antal lektioner | 7 |
| Underviser | Advokat (H) Mikael Marstal og advokat Ulrik Mogensen |
| Underviser CV | <p>Advokat Mikael Marstal (H) er jurist i Energinets myndighedsafdeling og tidligere juridisk chef i Det Faglige Hus.</p> <p>Han har tidligere undervist på advokatfuldmægtiguddannelsen og været ekstern lektor i civilproces på Syddansk Universitet. Han udgav i 2011 bogen "Lønmodtageres beskyttelse mod opsigelse ved graviditet, barsel og adoption" og i 2013 bogen "Bortvisning - suspension og fritstilling". I 2015 udkom bogen "Lønmodtageres opsigelsesbeskyttelse" (med advokat Ulrik Mogensen).</p> <p>læs mere på hjemmesiden.</p> <p>Advokat Ulrik Mogensen (L) er ansat i Det Faglige Hus og har siden 2007 arbejdet med ansættelsesret. Han er en rutineret procedør og forhandler og har betydelig erfaring som underviser, herunder på Syddansk Universitet.</p> |
| Dato | 11. december 2013 |
| Tidsrum | 9,00 - 16,00 |
| Sted | Hotel Opus, , 0 |
| Pris | Kr. 2200,- excl. moms. |

Program

Medarbejdere har i en række situationer krav på frihed fra deres arbejde. Det gælder eksempelvis ved ferie, barsel og sygdom. Der er tale om fravær, som arbejdsgiveren må acceptere. Det er ikke altid lige klart, hvilken grad af indflydelse, virksomheden kan have på særligt planlægningen af fraværet, ligesom det ofte er forbundet med usikkerhed, om eksempelvis en sygemeldt medarbejder kan opsiges, og om en ansat på barsel kan omplaceres til en anden stilling. Det giver også erfaringsmæssigt anledning til tvivl, hvordan ferie skal placeres i en opsigelsesperiode eller i forbindelse med en fritstilling, og hvilke dokumentationskrav arbejdsgiveren kan stille ved sygdom

Kurset har til formål at skabe overblik over reguleringen af de fraværssituationer, som opstår i alle ansættelsesforhold, og give praktiske og konkrete anvisninger på, hvordan disse situationer tackles bedst muligt uden at komme i konflikt med reglerne.

1. Ferie:

- reglerne om placering af ferie
- ferie under opsigelse, fritstilling og suspension
- feriehindringer og erstatningsferie
- modregning af feriepenge ved bortvisning
- ferie under sygdom

2. Sygdom

- oplysning om sygdom ved ansættelsen
- krav på fravær
- mulighedserklæringer/varighedsattester
- løn under sygdom

- arbejdsgiverperioden
- hvad hvis medarbejderen ikke underskriver refusionserklæring
- lovligt forfald contra ulovlig udeblivelse
- andet lønnet arbejde under sygdom/sygemelding i forhold til specifik arbejdsgiver
- børns sygdom
- opsigelse under sygdom, herunder særligt om 120-dages reglen
- graviditetsbetinget sygdom
- fravær af familiemæssige årsager
- fravær som følge af børns handicap - forskelsbehandlingsloven

3. Graviditet og barsel

- krav på fravær under fertilitetsbehandling og graviditet (samt abort, for tidlig fødsel og adoption)
- når den gravide medarbejder af sundhedsmæssige grunde ikke kan passe sit arbejde
- krav på barselsorlov for mænd og kvinder
- løn under barsel/refusionsordninger (herunder funktionærlovens § 7, stk. 2)
- lønsamtaler/MUS-samtaler under barsel
- optjening og afvikling af ferie i forbindelse med barsel
- ændring af medarbejderens stilling under barsel/ret til at vende tilbage til samme arbejde
- opsigelse under barselsorlov

4. Andet fravær (kort)

- militærtjeneste, borgerligt ombud, politiske hverv.
- frihed til jobsøgning i opsigelsesperioden.