

KURSUSPROGRAM

Kursus for advokater, rådgivere, personaleansvarlige, HR-medarbejdere samt ansatte i fagforeninger og organisationer m.v. på både lønmodtagerside og arbejdsgiverside

Emne Opsigelser - i praksis

Antal lektioner 7

Underviser Advokat (H) Mikael Marstal og Advokat Martin Bondesen

Underviser CV Advokat Mikael Marstal (H) er jurist i Energinets myndighedsafdeling og tidligere juridisk chef i Det Faglige Hus. Han har tidligere undervist på advokatfuldmægtiguddannelsen og været ekstern lektor i civilproces på Syddansk Universitet. Han udgav i 2011 bogen "Lønmodtageres beskyttelse mod opsigelse ved graviditet, barsel og adoption" og i 2013 bogen "Bortvisning - suspension og fritstilling". I 2015 udkom bogen "Lønmodtageres opsigelsesbeskyttelse" (med advokat Ulrik Mogensen).
læs mere på hjemmesiden.

Advokat Martin Bondesen (L) er chefadvokat i Det Faglige Hus og har ansvaret for husets advokatafdeling og de retssager, som føres for de mere end 135.000 medlemmer. Han underviser desuden i erhvervsret på Syddansk Universitet.

Dato 6. juni 2019

Tidsrum 9.00-16.00

Sted Hotel Opus, , 0

Pris Kr. 2650,- excl. moms.

Formål

Alle rådgivere – både advokater og ansatte i offentlige og private stabsfunktioner og organisationer – kommer ud for at skulle rådgive om opsigelser og bortvisninger og forholde sig til det retlige efterspil heraf. Formålet med kurset er at skitsere de juridiske rammer for, hvornår en opsigelse lovligt kan finde sted og ikke mindst identificere faldgruberne. Kurset vil også have fokus på nogle af de konsekvenser af en opsigelse, man skal være særligt opmærksom på samt give gode råd til, hvordan en efterfølgende tvist om berettigelsen af en opsigelse og en bortvisning kan tackles.

Program

Kurset omfatter bl.a. følgende emner:

- Er en opsigelse nødvendig? Kan situationen stadig reddes?
- De retlige krav til en saglig opsigelse begrundet i henholdsvis virksomheden og den ansattes forhold, herunder betydningen af advarsler.
- Opsigelse af medarbejdere med særlig opsigelsesbeskyttelse (ligebehandling, forskelsbehandling/sygdom m.v.)
- Fratrædelsesaftaler som alternativ til opsigelse.
- Fritstilling eller ej? Fordele og ulemper og spørgsmål om modregningsadgang m.v.
- Hvornår kan en bortvisning komme på tale?
- Konsekvenserne af en opsigelse/bortvisning i forhold til løn, feriepenge, provision og ansættelsesklausuler m.v.
- Det efterfølgende forløb: forligsforhandlinger, mægling, retssager, nævnsbehandling. Hvem har bevisbyrden?
- Det økonomiske opgør: løn, feriepenge, godtgørelse, modregningsadgang (anden indtægt/sygedagpenge) m.v.
- Ordet er dit! Der vil blive afsat tid til at gennemgå særlige problemstillinger og konkrete sager, som kursisterne ønsker at drøfte.